ASSET Design株式会社　グレード制度の全体像

グレード	肩書	テーマ	グレードの基準	ランク	グレード給
1	エグゼクティブ マネジャー	部門統括 リーダー・マネジャー 育成	担当部門の業務について自ら具体的に企画立案・調整などをしながら部門統括にあたり、 リーダーおよびマネジャーの育成をとおして全社の目標達成に責任をもつ。 経営者の判断基準を理解し、組織に伝えていくことができる。 また、社外との折衝を適切に行うことが求められるグレード	1　A 1　B 1　C	700,000　～ 650,000　～　800,000 550,000　～　700,000

グレード	肩書	テーマ	グレードの基準
2	プロ マネ ジャー	チーム 統括 スタッフ 育成	自ら企画立案・調整などをしながら、担当チームの目標達成を推進し、所属する部下の育成が求められるグレード。 会社理念を体現している。部下の目標達成に献身的な行動ができる。

肩書	テーマ	グレードの基準	ランク	グレード給
プロ フェッ ショナル	卓越した 専門性	高度な専門知識・技能をもとに、高い顧客満足をつくり、全社トップクラスの成果で全社売上に貢献することができる また、高い専門性をもとに全社のマーケティング・商品開発・仕組み改善への貢献が求められるグレード	2　A 2　B 2　C	450,000　～　550,000 430,000　～　480,000 370,000　～　450,000

グレード	肩書	テーマ	グレードの基準	ランク	グレード給
3	リーダー	率先垂範・後輩指導	専門的な知識・技術をもとに、部門のモデル人材として社員から一目置かれる成果を継続的に出すことができ、担当業務に限ってはマネジャーと同様の判断ができる。経営者の伝えている意図を理解し、後輩に伝えている。モデル社員として目標達成を率先していくグレード。 後輩指導をしながらマネジャーとともに、チーム運営に携わることが求められる。 --- 必要資格　　宅地建物取引士、賃貸管理士	3　A 3　B 3　C	350,000　～　450,000 330,000　～　380,000 280,000　～　350,000

グレード	肩書	テーマ	グレードの基準	ランク	グレード給
4	プロプレーヤー	応用	基礎的な知識・技術をもとに、応用力が必要な業務に対しても創意工夫をし、上司からの判断を仰ぎながら対応できることが求められるグレード。 社内外への協力者やビジネスパートナーづくりができる。 --- 必要資格　　ファイナンシャルプランナー２級、ホームインスペクター	4　A 4　B 4　C	280,000　～　350,000 250,000　～　300,000 220,000　～　260,000

グレード	肩書	テーマ	グレードの基準	ランク	グレード給
5	プレーヤー	基礎	上司からの指示に基づき、基礎的な業務を遂行することができ、スピードのある報告・連絡・相談をしながら経験を積み、基礎を身につけることが求められるグレード。 会社の理念を理解する。個人の目標を組み立てPDCAを回すことができる。 --- 必要資格　　ファイナンシャルプランナー３級	5　A 5　B 5　C	200,000　～　240,000 190,000　～　220,000 160,000　～　180,000